

КОУЧИНГОВЕ ДЕЛЕГУВАННЯ

ЩО ДЕЛЕГУЄТЕ? ЗАПИШІТЬ:

- ЯКИЙ СТРАТЕГІЧНИЙ СЕНС МАЄ ЦЕ ЗАВДАННЯ?

- ЧОМУ Я ХОЧУ (НЕ ХОЧУ) ДЕЛЕГУВАТИ САМЕ ЦЮ ЗАДАЧУ?

- ЧИ МОЖУ Я ЗАРАЗ ДАТИ ДОСТАТНЬО КОНТЕКСТУ І ПІДТРИМКИ?

- ХТО З КОМАНДИ МІГ БИ ВИРОСТИ, ПРАЦЮЮЧИ НАД ЦИМ?

- ЯКІ КОМПЕТЕНЦІЇ ВЖЕ Є У ЦІЄЇ ЛЮДИНИ?

- ЯКІ РИЗИКИ ТОГО, ЩО Я, ПЕРЕДАЮ ЦЮ ЗАДАЧУ?

- ЩО БУДЕ ОЗНАКОЮ УСПІХУ У ВИКОНАННІ ЗАВДАННЯ?

- ЯК ВИГЛЯДАТИМЕ РЕЗУЛЬТАТ, ЯКИЙ МЕНЕ ЗАДОВОЛЬНИТЬ?

- ЯКІ РЕСУРСИ (ЧАС, ДОСТУП, ПІДТРИМКА) ПОТРІБНІ ДЛЯ ЯКІСНОГО ВИКОНАННЯ?

- ЯК Я ПОЯСНЮЮ СУТЬ ЗАВДАННЯ ТА ЙОГО ВАЖЛИВІСТЬ?

- ЧИ Я СТАВЛЮ ВІДКРИТІ ПИТАННЯ, ЩОБ ПОЧУТИ БАЧЕННЯ ІНШОЇ СТОРОНИ?

- ЩО Я МОЖУ ЗРОБИТИ, АБИ ПІДТРИМАТИ, АЛЕ НЕ КОНТРОЛЮВАТИ?

- ЧИ МИ ДОМОВИЛИСЯ ПРО ЧІТКІ КРИТЕРІЇ, ТЕРМІНИ, ОЧІКУВАННЯ?

- ЯКИМ БУДЕ ФОРМАТ ЗВОРОТНОГО ЗВ'ЯЗКУ? ЯК ЧАСТО?

- ЯК Я ПОКАЖУ, ЩО ДОВІРЯЮ ЛЮДИНІ – СЛОВАМИ І ДІЯМИ?

- ЧИ МИ ВИДІЛИЛИ ЧАС НА РЕФЛЕКСІЮ ПІСЛЯ ЗАВЕРШЕННЯ ЗАВДАННЯ?

- ЯКИЙ ЗВОРОТНІЙ ЗВ'ЯЗОК Я НАДАМ, І В ЯКОМУ ФОРМАТІ?

- ЧОМУ Я НАВЧИВСЯ ЯК ЛІДЕР У ЦЬОМУ ПРОЦЕСІ?

- ЩО Я ПОБАЧИВ НОВОГО У ЦІЙ ЛЮДИНІ?

- ЯК Я БУДУ ВРАХОВУВАТИ ЦЕЙ ДОСВІД У ПОДАЛЬШОМУ ДЕЛЕГУВАННІ?
